

評価制度概要

● 人事評価制度の目的

人事評価制度の目的は大きく下記の3つです。

自己成長の サポート	成果の達成	動機づけ
---------------	-------	------

そして、上記を実現していくことにより会社の継続的な成長を促すことができるようになります。

評価項目は会社からの、

「このような人になって欲しい」

「このようなスキルを身に付けてほしい」

「このような成果を出してほしい」

というメッセージです。このメッセージに向かって成長していく人の評価は高くなります。

人事評価が何を求めているのかをしっかりと理解し日々の仕事の中で、成果の進捗具合・自己の成長度合いに関するコミュニケーションを上司・部下間で取っていきましょう。

人事評価に基づいてしっかり取り組む人、そうでない人は中長期的に大きく差がついてきます。