

## 休職

|                                                                                                                                                                   |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 業務外の傷病により欠勤が継続、断続を問わず日常業務に支障をきたす程度(2週間以上とする。有給休暇を含む。)続くと認められるとき</li><li>▪ 業務外の傷病により欠勤が2週間以上になる見込みの疾病で、本人が申請したとき</li></ul> | 1 か月<br>もしくは<br>必要と認められる<br>期間 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|

病気や怪我の場合は無給ですが、健康保険の傷病手当金(標準報酬月額の 2/3)の対象となります。

休職期間が満了しても復職出来ないときは、原則として休職満了の日を持って退職となります。

### ● 配属・配置

原則として休職前の職務に復帰となりますが、業務の都合や本人の体調、診断の状況に応じて異なる職務、異なる職場に配置することがあります。